



Kompetenzprofil des Aufsichtsrats der Wien Holding GmbH

Fassung vom 14.05.2024

I. Einleitung

Der Unternehmenszweck der Wien Holding GmbH ist gemäß § 3 des Gesellschaftsvertrages der Erwerb und die Verwaltung von Beteiligungen an Unternehmungen, insbesondere von Beteiligungen der Stadt Wien. Die Wien Holding GmbH ist dabei zu allen Geschäften und Maßnahmen berechtigt, die zur Erreichung dieses Unternehmenszwecks erforderlich und zweckdienlich erscheinen. Lediglich Bankgeschäfte im Sinne des Bankwesengesetzes (BWG) sind ausgeschlossen.

Die Wien Holding GmbH befindet sich im Eigentum der Stadt Wien und gehört zu den größten Unternehmen in Wien. Als Holdinggesellschaft, deren Unternehmenszweck auf die Beteiligung an und die Verwaltung von Unternehmen gerichtet ist, sind derzeit rund 75 Unternehmen unter dem Dach der Wien Holding GmbH vereint. Die vier Geschäftsfelder, in denen die Wien Holding GmbH tätig ist, umfassen: Immobilienmanagement, Kultur und Sport, Logistik und Mobilität sowie Medien und Services. Die Wien Holding GmbH erfüllt kommunale Aufgaben, ist privatwirtschaftlich organisiert und unter Berücksichtigung gemeinwirtschaftlicher Ziele auf Ertrag ausgerichtet.

II. Allgemeine Zielsetzungen

Der Aufsichtsrat ist gemäß den Regelungen und Empfehlungen des Wiener Public Corporate Governance Kodex (WPCGK) sowie der korrespondierenden gesetzlichen Vorschriften so zusammensetzen, dass seine Mitglieder insgesamt über die zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung seiner gesetzlichen Aufgaben erforderlichen fachlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen. Jedes einzelne Aufsichtsratsmitglied muss dabei grundsätzlich über diejenige, angemessene fachliche Expertise verfügen, die es braucht, um alle in der Regel anfallenden Geschäftsvorgänge auch ohne fremde Hilfe verstehen und beurteilen zu können (vgl. Punkt 5.2.1.7 des WPCGK).

Das vorliegende Kompetenzprofil des Aufsichtsrats der Wien Holding GmbH dient dazu, die Auswahl von geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten für Aufsichtsratsfunktionen auf Basis von objektiven, transparenten, nachvollziehbaren und vorab definierten Kriterien zu gewährleisten und hierbei zum Wohle des Unternehmens für eine ausgewogene Zusammensetzung zu sorgen, welche die wirtschaftliche Bedeutung und die Situation des Unternehmens aus Sicht der Eigentümerin Stadt Wien, potentielle Interessenkonflikte, die zeitliche Verfügbarkeit sowie auch die Diversität der Aufsichtsratsmitglieder (Alter, Geschlecht, Ausbildung, berufliche Vorerfahrung und Herkunft) berücksichtigt (vgl. Punkt 5.2.18 des WPCGK).

III. Anforderungen an den gesamten Aufsichtsrat

1. Kompetenzbereiche

Das vorliegende Kompetenzprofil des Aufsichtsrats der Wien Holding GmbH soll sicherstellen, dass in jedem der nachfolgenden Kompetenzbereiche mindestens ein Aufsichtsratsmitglied über die diesbezüglich aufgelisteten, besonderen Kenntnisse, Fähigkeiten und fachliche Erfahrung verfügt, damit der Aufsichtsrat in seiner Gesamtheit der Wahrnehmung seiner gesetzlichen und gesellschaftsvertraglichen Aufgaben effektiv und bestmöglich nachkommen kann (vgl. Punkt 5.2.17 des WPCGK):

Kompetenzbereich	Anforderungsprofil
Immobilienmanagement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse und Erfahrung im Geschäftsfeld Immobilienmanagement (idealerweise in den Bereichen Wohnbau, Stadtentwicklung, Bauprojektmanagement oder Liegenschaftsmanagement).
Kultur, Veranstaltungsmanagement und Sport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse und Erfahrung im Geschäftsfeld Kultur, Veranstaltungsmanagement und Sport (idealerweise in den Bereichen Theater, Museen oder Sportstätten).
Logistik und Mobilität	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse und Erfahrung im Geschäftsfeld Logistik und Mobilität (idealerweise in den Bereichen Hafenlogistik, Donauschifffahrt oder der internationalen Luftfahrt).
Digital, International und Services	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse und Erfahrung im Geschäftsfeld Digital, International und Services (idealerweise in den Bereichen digitale Medien, Marketing oder der internationalen Zusammenarbeit).
Beteiligungs- und Vermögensmanagement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse und Erfahrung in der Steuerung und Verwaltung von Beteiligungen. ▪ Kenntnisse und Erfahrung auf dem Gebiet der Bank-, Versicherungs- und Finanzdienstleistungen.
Führung und Organisationsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erfahrung in der Leitung von Organisationen, als Führungskraft oder in Aufsichtsorganen. ▪ Erfahrung in der Umsetzung von Strategie- und Veränderungsprozessen (Change Management). ▪ Erfahrung in der Auswahl und Beurteilung der individuellen und kollektiven Eignung von Mitgliedern eines Leitungsorgans.
Recht, Compliance und Corporate Governance	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse über die unternehmens-, gewerbe- und gesellschaftsrechtlichen Rahmenbedingungen in den relevanten Geschäftsfeldern und Märkten. ▪ Kenntnisse auf dem Gebiet des Vergaberechts.
Bilanzierung und Rechnungslegung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnisse und Erfahrung auf dem Gebiet der Bilanzierung und Rechnungslegung (inklusive Nachhaltigkeitsberichterstattung), einschließlich der Abschlussprüfung (Finanzexpertin oder Finanzexperte).

2. Anzahl der Aufsichtsratsmitglieder

Der Aufsichtsrat hat gemäß § 7 des Gesellschaftsvertrages der Wien Holding GmbH aus mindestens drei Mitgliedern zu bestehen (vgl dazu auch Punkt 5.2.16 des WPCGK).

3. Diversität

Bei der Zusammensetzung des Aufsichtsrates ist auf ein ausgewogenes Verhältnis der Geschlechter, Altersstruktur, Herkunft sowie von Bildungshintergründen und beruflichen Vorerfahrungen zu achten (vgl Punkt 5.2.18 des WPCGK). Dabei bestehen die von der Stadt Wien nominierten bzw. entsendeten Mitglieder des Aufsichtsrates zu 40 % aus Frauen. Bis zum Ende des Jahres 2030 soll darüber hinaus der Anteil von Frauen im Aufsichtsrat auf 50 % erhöht werden (vgl Punkt 5.2.22 des WPCGK).

4. Altersgrenze

Die von der Stadt Wien nominierten bzw. entsendeten Aufsichtsratsmitglieder scheidern spätestens mit Vollendung ihres 70. Lebensjahres aus dem Aufsichtsrat aus (vgl Punkt 5.2.23 des WPCGK).

5. Wahrung der strategischen und finanziellen Eigentümerinteressen der Stadt Wien

Zur Wahrung der strategischen Eigentümerinteressen der Stadt Wien gehört dem Aufsichtsrat die Magistratsdirektorin oder der Magistratsdirektor der Stadt Wien an (vgl Punkt 5.2.24 des WPCGK).

Zur Wahrung der finanziellen Eigentümerinteressen der Stadt Wien gehört dem Aufsichtsrat außerdem die Finanzdirektorin oder der Finanzdirektor der Stadt Wien an (vgl Punkt 5.2.24 des WPCGK).

6. Zugehörigkeitsdauer

Die Aufsichtsratsmitglieder werden für eine Funktionsperiode von maximal fünf Jahren bestellt, wobei Wiederbestellungen zulässig sind. Sie sind, sofern sie ihr Aufsichtsratsmandat nicht infolge konzernmäßiger Verbundenheit oder Nominierung durch die Dienstgeberin Stadt Wien ausüben, nicht mehr als drei Perioden tätig (vgl Punkt 5.2.13 des WPCGK).

Die von der Stadt Wien als Dienstgeberin nominierten bzw. entsendeten Aufsichtsratsmitglieder legen ihr Aufsichtsratsmandat ehestmöglich, spätestens jedoch zum Zeitpunkt der nächsten ordentlichen Gesellschafterversammlung, nieder, wenn die Funktion, die kausal für die Nominierung bzw. Entsendung war, nicht mehr ausgeübt wird (vgl Punkt 5.2.24 des WPCGK).

7. Cooling-Off-Phase

Aufsichtsratsmitglieder dürfen in den letzten zwölf Monaten vor der Übernahme einer Aufsichtsratsfunktion kein Mitglied der Geschäftsführung der Wien Holding GmbH gewesen sein (vgl Punkt 5.2.13 des WPCGK). Für die Wahl zur Vorsitzenden oder zum Vorsitzenden des Aufsichtsrats beträgt diese Frist zwei Jahre (vgl Punkt 5.2.14 WPCGK).

8. Unabhängigkeit

Mindestens ein Aufsichtsratsmitglied sollte vom Unternehmen, dessen Organen und einem kontrollierenden Gesellschafter unabhängig sein.

9. Interessenkonflikte

Die Aufsichtsratsmitglieder üben keine Organfunktionen oder Beratungsaufgaben bei wesentlichen Wettbewerbern des Unternehmens, an denen keine Anteile gehalten werden, aus (vgl Punkt 5.2.36 des WPCGK).

Darüber hinaus gehören dem Aufsichtsrat keine Mitglieder an, die in einer persönlichen oder geschäftlichen Beziehung zu dem Unternehmen, dessen Organen, einem kontrollierenden Gesellschafter oder einem mit diesem verbundenen Unternehmen stehen, die einen wesentlichen und nicht nur vorübergehenden Interessenkonflikt begründen kann. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Wien begründet die Gesellschafterrolle ihrer Dienstgeberin in diesem Sinne keinen Interessenkonflikt (vgl Punkt 5.2.34 des WPCGK).

Weiters gehören dem Aufsichtsrat keine Mitglieder an, welche eine Eigentümervertretung in der Gesellschaftsversammlung der Wien Holding GmbH wahrnehmen (vgl Punkt 5.2.38 des WPCGK).

10. Selbstevaluierung

Der Aufsichtsrat beurteilt regelmäßig selbständig, inwieweit seine Zusammensetzung noch dem vorliegenden Kompetenzprofil entspricht, wie wirksam dieser seine Aufgaben erfüllt und welche zukünftigen Maßnahmen sich daraus ableiten lassen. Alle fünf Jahre soll diese Beurteilung unter Beiziehung externer Expertise durchgeführt werden (vgl Punkt 5.2.11 des WPCGK).

IV. Allgemeine Anforderungen an die einzelnen Aufsichtsratsmitglieder

Jedes Aufsichtsratsmitglied verfügt über die nachfolgenden persönlichen und fachlichen Mindestkompetenzen bzw. entspricht den nachfolgenden Mindestanforderungen, die für eine ordnungsgemäße Ausübung des Aufsichtsratsmandats allgemein erforderlich sind (vgl Punkt 5.2.17 des WPCGK):

1. Persönliche Mindestkompetenzen

- a. Fähigkeit zur vertrauensvollen und professionellen Ausübung der Überwachungsfunktion;
- b. Fähigkeit zur konfliktfreien und lösungsorientierten Kommunikation sowie Teamfähigkeit;
- c. Fähigkeit zur schnellen Erfassung komplexer Sachverhalte;
- d. Fähigkeit, Sachverhalte effektiv zu bewerten und Vorschläge kritisch zu hinterfragen, in Diskussionen Fragen zu stellen und sich nicht unkritisch dem Gruppendenken zu unterwerfen;
- e. Loyalität gegenüber dem Unternehmen und die Bereitschaft, Eigeninteressen den Unternehmensinteressen unterzuordnen;
- f. Bewusstsein, Interessenkonflikte bei der Erfüllung der Funktion zu vermeiden, und sofern dies nicht möglich ist, diese offenzulegen;
- g. Führungsqualität, Überzeugungskraft und Verhandlungsgeschick (insbesondere für die Aufsichtsratsvorsitzende oder den Aufsichtsratsvorsitzenden);
- h. Fähigkeit und Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen.

2. Fachliche Mindestkompetenzen

- a. Fähigkeit, die allgemeinen Geschäftsgrundlagen und die strategische Ausrichtung des Unternehmens zu verstehen und zu hinterfragen;
- b. Fähigkeit, die Berichte der Geschäftsführung und der Aufsichtsratsausschüsse zu verstehen, kritisch zu hinterfragen und daraus eigene Schlussfolgerungen zu ziehen;
- c. Fähigkeit, die Ordnungsmäßigkeit, Zweckmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit von Entscheidungen der Geschäftsführung zu bewerten und auf Plausibilität zu prüfen;
- d. Fähigkeit, den Jahresabschluss mit Unterstützung durch die Abschlussprüferin oder des Abschlussprüfers zu verstehen, zu hinterfragen und zu prüfen;
- e. Grundlegende Kenntnisse der relevanten Rechtsnormen, insbesondere Kenntnis über die wesentlichen Rechte und Pflichten eines Aufsichtsratsmitglieds.

3. Fortbildung

Die Aufsichtsratsmitglieder zeichnen sich durch ihre Bereitschaft aus, sich regelmäßig für ihre Tätigkeit im Aufsichtsrat sowohl durch unternehmensinterne, als auch unternehmensexterne Schulungsangebote, in rechtlicher und wirtschaftlicher Hinsicht sowie im Zusammenwirken zwischen der Geschäftsführung und dem Aufsichtsrat fortzubilden (vgl Punkt 5.2.8 des WPCGK).

4. Zuverlässigkeit

Die Aufsichtsratsmitglieder weisen Verhaltensfähigkeiten auf, die sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Aufsichtsrat bzw. in dessen Ausschüssen grundsätzlich in die Lage versetzen, eigenständige, objektive und unabhängige (unvoreingenommene) Entscheidungen und

Urteile zu fällen. Es liegen keine persönlichen Umstände vor, die nach der allgemeinen Lebenserfahrung die Annahme rechtfertigen, dass diese die sorgfältige und ordnungsgemäße Ausübung des Aufsichtsratsmandats beeinträchtigen könnten. Die Aufsichtsratsmitglieder sind demnach dem Unternehmensinteresse verpflichtet und dürfen bei ihrer Tätigkeit weder persönliche Interessen oder die Interessen Dritter verfolgen, noch Geschäftschancen, die dem Unternehmen zustehen, für sich oder für Dritte nutzen (vgl Punkt 5.2.33 des WPCGK).

Demgemäß legen die Aufsichtsratsmitglieder auftretende Interessenkonflikte unverzüglich der Vorsitzenden oder dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats und sodann auch dem gesamten Aufsichtsrat offen (vgl Punkt 5.2.37 des WPCGK).

5. Eigentümerinteressen der Stadt Wien

Die von der Stadt Wien nominierten bzw. entsendeten Aufsichtsratsmitglieder berücksichtigen die Interessen der Eigentümerin Stadt Wien bei der Ausübung ihres Aufsichtsratsmandats angemessen, soweit diese nicht dem Wohle des Unternehmens entgegenstehen (vgl Punkt 5.2.21 des WPCGK).

6. Zeitliche Verfügbarkeit

Jedes Aufsichtsratsmitglied hat eigenverantwortlich sicherzustellen, dass es den zu erwartenden Zeitaufwand zur ordnungsgemäßen Ausübung seines Aufsichtsratsmandats aufbringen kann (vgl Punkt 5.2.18 des WPCGK). Dabei ist insbesondere zu berücksichtigen, dass jährlich mindestens vier ordentliche Aufsichtsratssitzungen abgehalten werden, die jeweils angemessener Vorbereitung bedürfen, weiters ausreichend Zeit für die gewissenhafte Prüfung der Quartalsberichte sowie des Jahresabschlusses vorzusehen ist und außerdem bei Mitgliedschaft in einem oder mehreren Aufsichtsratsausschüssen weiterer zeitlicher Aufwand entstehen kann. Darüber hinaus können zusätzlich außerordentliche Sitzungen des Aufsichtsrats oder seiner Ausschüsse zur Behandlung von dringenden Angelegenheiten abgehalten werden (vgl Punkt 5.2.26 WPCGK).